

Открытый (публичный) отчет председателя первичной профсоюзной организации «МОУ СОШ №1 р.п.Средняя Ахтуба» за 2023 год

Предлагаем вниманию Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации «МОУ СОШ №1 р.п.Средняя Ахтуба» по основным направлениям деятельности за 2023 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза»; Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году являлись следующие:

повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза; обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза, продолжить формирование Единого реестра Профсоюза; усиление работы по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО; реализация новых форм работы с молодыми педагогами; повышение активности участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Всего в МОУ СОШ №1 р.п. Средняя Ахтуба работающих (без совместителей) 66 человек, включая учительский состав – 50человека, из них -28 членов профсоюза (профком – 5 человек)+ 4 члена профсоюза(неработающие пенсионеры).

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В 2021 г.составлен новый коллективный договор, зарегистрирован и на сайте школы размещен, кроме того к нему есть приложение с поправками, касающимися дистанционной работы . Законодательной базой к внесению поправок послужил Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника

на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Профсоюз на протяжении 2023г. ведет постоянный контроль о сроках действия и соблюдении(выполнении) пунктов коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ. Коллективный договор выполняется.

На совещаниях профкома были рассмотрены правовые вопросы: «Зона закона в области охраны труда.», « Актуальные вопросы трудового законодательства».

3. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный и ответственный по охране труда от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, в 2022 г заключено двухстороннее Соглашение по охране труда состоящее из 34 пунктов, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Количество мероприятий, включенных в Соглашение по охране труда: 33, из них выполнено: 30 К ним относятся:

- 1)Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.00А-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»
- 2)Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 13.01.2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций»
- 3)Организация, обновление уголка по охране труда
- 4)Обеспечение сотрудников школы инструкциями по охране труда
- 5)Разработка и утверждение перечня профессий и видов работ:
 - *Работников, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр
 - * ,работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;
 - * работников, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда;
 - * работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты;
 - * Работников, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства
- 6)Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации
- 7)Организация комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией
- 8)Организация проверки знаний по охране труда работников школы
- 9)Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления

10) ремонт кровли филиала и контроль за качеством выполненных работ

11) Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.11 г. (затрачено 93680 руб.)

12) Разработка и утверждение по согласованию с профкомом инструкций по пожарной безопасности

13) Обновить имеющиеся инструкции и планы-схемы эвакуации людей на случай возникновения пожара в каждом кабинете и на этажах

14) Обеспечение свободного доступа к первичным средствам пожаротушения (огнетушители и др.)

15) Организация обучения работающих и обучающихся :

- мерам пожарной безопасности, особенно в ЧС,

- проведении тренировок по эвакуации всего персонала

16) Содержание запасных эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним

17) Регулярное обеспечение индивидуальными средствами защиты.

18) Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления

19) Текущий ремонт здания школы .

20). Установка окон ПВХ(в базовом здании и филиале)

21) Оказание охранных услуг.

22) Мероприятия по пожарной безопасности

23) Дератизация.

24) Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами .

25) Проверка огнезащитной обработки. Огнезащитная пропитка чердака (филиал) .

26) Замер сопротивления электросети (база и филиал).

27-28) Проверка АПС. Обслуживание АПС

29) предоставление времени на улучшение здоровья, лечение в санаториях

Уполномоченный и ответственный по охране труда отслеживают проведение инструктажей по технике безопасности. В течение года проводилось обучение и инструктажи по охране труда, оформлен уголок ОТ.

Уполномоченных по охране труда - 1 (Горюшкина Екатерина Андреевна), обученных (по ОТ) в установленном порядке - 2 (Горюшкина Е.А., Семенова А.И).

Уполномоченными по ОТ проведено 7 обследований (1 раз в 1 и 4 четвертях и 2 раза во 2 и 3 четвертях, 1 раз в августе), в ходе которых не выявлено нарушений.

Членами профсоюза рассмотрены вопросы по охране труда:

1) «Роль Профсоюза в развитии сферы образования и осуществлении трудовых гарантий» (рассмотрено на профсоюзном собрании).

2) «Улучшение условий работы в сфере ОТ» (рассмотрено на профсоюзном собрании).

3) «Улучшение состояния охраны труда» (рассмотрено на заседании профкома)

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В апреле 2023г. проведен День охраны труда, информация о нем размещена на профсоюзной странице сайта школы и в школьном сообществе в ВК.

4. Социальное партнерство

В соответствии с региональным Соглашением молодым специалистам производятся доплаты, предусмотренные законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 года №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих посёлках Волгоградской области» единовременное пособие в сумме 15500 .

Поддержка молодых специалистов осуществлялась согласно Положений об оплате труда образовательных организаций за счёт стимулирующих выплат из фонда оплаты труда. В нашей организации молодых специалистов в 2023г. не было, но есть учитель английского языка, работающий по проекту «Земский учитель» (Кривоногова Мария Ивановна).

Педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области возмещаются расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг. Возмещение предоставляется в объеме фактически понесенных ими расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, но не более 1200 рублей в месяц.

Всего пед. работников, имеющих право на коммунальные льготы в нашей школе – 50, но пользуется ей только 43 человека.

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями, реализации мер социальной поддержки работников отрасли находятся под постоянным контролем территориальной организации Профсоюза.

У членов Профсоюза есть уникальная возможность сэкономить деньги благодаря соцпроекту «Дисконтная карта члена профсоюза»: в программу входят 456 партнеров (Продукты. Развлечения. Здоровье. Спорт. Фитнес. Авто. Мир животных. Товары для детей. Товары для беременных. Суши, роллы. Пекарня. Кафе. Пицца. Мясо и многое другое). Также к соцпартнерам относятся корпоративный тариф Теле 2 Мой бизнес S, Соцпроект ProfCards.

5. Культурно-массовая работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В 2023г. были проведены корпоративы, приуроченные к 23 февраля и 8 марта, ко Дню учителя, Новому году.

В декабре профсоюзным комитетом организовано новогоднее поздравление для членов профсоюза и их детей . Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях по ЗОЖ : акция 7 октября «За достойный труд!», «Профсоюзу – 30 лет », акция «В каждом живет учитель!», акция «Быть добру» в поддержку воинов, находящихся на СВО, «Спартакиада работников образования», акция «Читаем Ушинского», Первомайские акции, «Бессмертный полк», «Человек идущий».

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

6. Об оздоровлении.

Одним из направлений социального проектирования является оздоровление - комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни членов Профсоюза

В целях социально-экономической поддержки работников образования заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» о сотрудничестве и предоставлении возможности приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России и ближайшего зарубежья с 20% скидкой. Скидки распространяются на близких родственников членов Профсоюза.

Путевки можно было купить с профсоюзной скидкой и дополнительно вернуть 20 % стоимости путевки.

Санаторно-курортное направление

Услуги для членов профсоюза предоставляет санаторий, подведомственный Волгоградскому областному Совету профсоюзов - «Качалинский». По акции областного Совета профсоюзов «Профсоюзная путевочка» в санаторий «Качалинский» можно было приобрести сертификаты на скидку 40 % и 50% для членов профсоюза и членов их семей. По условиям акции 40% получают работающие педагоги, 50 % неработающие – ветераны педагогического труда.

Компенсация стоимости санаторно-курортных путёвок членов Профсоюза

С 2009 года обком Профсоюза производит частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членов профсоюза. Обком Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства из профбюджета на санаторно-курортное лечение (оздоровление) членов профсоюза. Согласно утвержденных Положения и квоты компенсация стоимости путевок санаторно-курортного лечения (оздоровление) для членов Профсоюза составляет 5000 (пять тысяч) рублей. Выделение материальной помощи на компенсацию путёвок производится из средств профбюджета областного комитета Профсоюза по ходатайству территориальной организации Профсоюза с приложением личного заявления и документов, подтверждающих о нахождении в санатории. Материальной помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года.

Программа «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область»

Разработка и реализация программы «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область» стала частью решения задачи разработки и внедрения инновационных программ, способствующих мотивации профсоюзного членства и активизация работы по оздоровлению и отдыху работников. Программа направлена на формирование здорового образа жизни, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза. (утверждена до 2024 г.) Программа разработана в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза.

Цели Программы: формирование здорового образа жизни членов Профсоюза, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза и повышение мотивации профсоюзного членства.

Данных целей планируется достичь через содействие улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности, создание программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза, создание эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, изучение опыта работы и первичных профсоюзных организаций, совершенствованию и введению критериев системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза, повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза.

Ежемесячно до членов Профсоюза доводится информация через рассылку Информационных листков о программах лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза и других предпочтениях.

Особенностью программы является возможность включения в нее партнеров не только из города Волгограда, но и муниципальных районов, городских округов всей области.

Реализация программы «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область» стала частью решения задачи разработки и внедрения инновационных программ, способствующих мотивации профсоюзного членства и активизация работы по оздоровлению и отдыху работников. Программа направлена на формирование здорового образа жизни, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза. Срок реализации программы 2019 - 2024г.г.). За это время партнерами программы стали медицинский центр «Сфера», Центр отдыха «Учитель» (Крым, Ялта), база отдыха «Дубовая роща», медицинский центр МРТ-диагностики «Деметра Плюс», Санаторий «Шахтер» (национальная гостиничная сеть Amaks Hotels&Resorts) г. Ессентуки, стоматология «ДЭМ», Центр перинатальной психологии Галины Морозовой, Школа танцев «Дыхание души», ТК «Ялта-круглый год», АО «санаторий «Сакрополь» (Крым), социально – оздоровительный центр Ергенинский» Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр ФМБА России (медицинский центр «Юность», санаторий им.Кирова, санаторий «Смена», санаторий «Салют», санаторий им. Крупской, санаторий «Нарат», Ессентуковская клиника, Пятигорская клиника, Железноводская клиника, Кисловодская клиника), санаторий «Сотник», пансионат ВатерЛоо 3*, Медицинский центр «Волжская здравница», сеть клиник «Панацея», Семейная сыроварня «Гусевь», музей шоколада «Шоколадушка», загородный клуб «Бристоль».

7. Об обучении профсоюзного актива.

На территориальном уровне проведены семинары, в том числе онлайн, школа профактива , вебинар «Амбассадоры в действии», конференция на платформе ZOOM «Профсоюз – территория здоровья».

Вебинар по охране труда в ноябре 2023 г. Тема. «Особенности обучения своих работников по охране труда и оказанию первой помощи с 01.03.2023г»(в обучении приняли участие Горюшкина Е.А., ответственный по ОТ, и председатель профсоюза Семенова А.И.).

8. Об информационной работе

Информационная работа ведется в рамках областного проекта «ИнфоПоле».

С 2020 года на сайте школы есть профсоюзная страница. С целью организации единого профсоюзного информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации создана в Телеграмм группа Профсоюз.

9. О финансовой деятельности

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Среднеахтубинского района проводит

целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Приняты Положения: об оказании материальной помощи членам Профсоюза; о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2023 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучением профсоюзного актива, инновационными формами поддержки и информационным развитием.

Из этого бюджета была выделена по ходатайству председателя профсоюза Семеновой А.И. материальная помощь Марченко С.В. (единовременная выплата в связи со смертью мужа)

Главные задачи Профсоюза на 2024 год:

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорной компании по составлению нового коллективного договора ;
- усиление работы по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- реализация новых форм работы с молодыми педагогами;
- повышение активности участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Профсоюзная организация - это свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации «МОУ
СОШ №1р.п. Средняя Ахтуба:

А.И.Семенова